

## POLITIKA SA8000

Vedení společnosti se plně ztotožňuje s požadavky systému v oblasti společenské odpovědnosti a pracovních podmínek dle normy SA 8000 v platném znění. Zavazuje se k vyčlenění potřebných zdrojů pro jeho udržování a dalšího zlepšování. Vedení se dohodlo na přijetí těchto zásad v oblasti společenské odpovědnosti a pracovních podmínek. Společnost se zavazuje dlouhodobě plnit platné požadavky právních předpisů a jiné požadavky s normou související.

Společnost deklaruje, že při vykonávání svých činností nevyužívá dětskou práci, práci mladistvých a nucenou práci a respektuje limity nastavené právním řádem České republiky.

Péče o zdraví a bezpečnost všech pracovníků patří mezi priority společnosti. Snahou společnosti je zajišťovat bezpečné a zdravotně nezávadné prostředí, ve kterém se pracovníci cítí dobře a jsou schopni plnit zadané úkoly. Uplatňováním preventivních opatření a dodržováním základních norem předcházet možnému vzniku situací, které by mohly mít negativní dopad na bezpečnost a zdraví pracovníků. Firma má vytvořený funkční systém zajišťující bezpečnost zaměstnanců.

V rámci vzdělávání pracujících bude zvyšovat povědomí a angažovanost pracovníků společnosti v oblasti společenské odpovědnosti a pracovních podmínek. Je nepřijatelný jakýkoli nátlak na pracující, který by vyvolával trvalý stres anebo poškozoval jejich práva či zdraví. Společnost bude vytvářet rovné podmínky pro všechny zaměstnance a respektovat jejich práva kulturní, náboženská a sociální.

Je respektováno právo všech pracovníků na svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání. Neuplatňuje se a není podporována jakákoli diskriminace či užívání psychického či fyzického nátlaku. Pracovníkům není bráněno v uplatňování jejich práva na nezávislé myšlení, konání a uspokojování jejich potřeb v rámci platného právního řádu. Firma účinně spolupracuje s odbory a zástupci zaměstnanců.

Vedení společnosti dodržuje veškeré legislativní a jiné požadavky v oblasti zaměstnávání a odměňování, zejména pak ustanovení upravující minimální mzdy, zaměstnávání na plný a částečný úvazek, přesčasovou práci a limitů pro pracovní dobu, pravidelné vyplácení platu a poskytování ostatních zákonem stanovených výhod. Firma poskytuje zaměstnancům výhody nad rámec stanovených zákonem.

Juta a.s. požaduje u svých dodavatelů respektování a dodržování stejných standardů specifikovaných normou SA 8000 a zásady sociální odpovědnosti promítá i do oblasti kontaktu se zákazníky.

Plnění politiky společenské odpovědnosti a dodržování ustanovení a právních a jiných požadavků je průběžně monitorováno a na konci každého kalendářního roku vyhodnoceno v rámci přezkoumání. V případě nutnosti budou modifikovány cíle politiky. Společnost usiluje v sociální oblasti o neustálé zlepšování a hlásí se k otevřené interní a externí komunikaci vč. Zapojení zainteresovaných stran.

Ing. Jaroslav Buda  
ředitel závodu

Ve Dvoře Králové nad Labem 21. ledna 2019