

POLITIKA ISŘ (INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ)

Ředitel závodu stanovil Politiku ISŘ závodu jako vyjádření strategické linie závodu dosahovat vysokou kvalitu výroby, pečovat o ochranu životního prostředí, snižování energetické náročnosti výroby, zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci.

Do prosazování principů a zásad ISŘ jsou zapojeni všichni zaměstnanci závodu. Politika integrovaného systému řízení je závazná pro všechny zaměstnance závodu.

Výrobní závod 15 vyrábí a poskytuje příze pro výrobu umělých trávníků a koberce umělých trávníků pro sportovní a jiné účely.

Management závodu používá Politiku ISŘ, zahrnující systém managementu kvality dle EN ISO 9001, systém environmentálního managementu dle EN ISO 14001, systém řízení hospodaření s energií dle EN ISO 50001 a systém bezpečnosti práce dle standardu OHSAS 18001, jako prostředek ke zlepšování výkonnosti organizace.

Management závodu stanovuje návazně na Politiku ISŘ pro jednotlivé roky Cíle ISŘ a zavazuje se systematicky vytvářet potřebné zdroje pro naplňování jejich záměrů

Management má v intencích kontextu závodu tyto strategické záměry a zavazuje se:

1. V oblasti řízení kvality:

- komplexně pokrývat požadavky zákazníků, zaměřit se přitom na specializaci a profesionalitu v činnostech, které jsou pro zákazníky důležité.
- sledovat vývoj trhu v tuzemsku i zahraničí a na základě nových poznatků hledat a realizovat náměty ke zlepšování,
- trvale zvyšovat kvalitu produktu vyšší úrovní výrobní technologie, modernizací a správnou údržbou výrobního zařízení, při současné aplikaci platné legislativy při řízení kvality,
- pečovat o soustavný kvalifikační a odborný růst svých zaměstnanců a na rozvoj a zhodnocování jejich tvořivých vlastností.

2. V oblasti ochrany a péče o životní prostředí (environment):

- aplikovat relevantní právní normy týkající se ochrany životního prostředí,
- identifikovat vlivy na životní prostředí a řízení energií při všech činnostech v závodě,
- vystavovat a plnit cíle v oblasti zlepšování životního prostředí a hospodaření s energií,
- zapojit všechny pracovníky organizace do ochrany životního prostředí a snižování energetické náročnosti výroby a zajistit efektivnost realizovaných školení,
- vyhodnocovat a analyzovat výrobní procesy s ohledem na využívání vstupních surovin, energií a snižovat množství vyprodukovaného odpadu.

3. V oblasti bezpečnosti a ochrany při práci (BOZP):

- zapojit všechny pracovníky organizace do plnění cílů v oblasti BOZP,
- zajistit efektivní školení zaměstnanců k péči o BOZP,
- plnit relevantní zákony a předpisy vztahující se k bezpečnosti práce,
- identifikovat a pravidelně aktualizovat rizika u jednotlivých pracovních činnostech,
- zásady bezpečnosti a ochrany zdraví při práci prosazovat u všech navazujících služeb externích poskytovatelů i zákazníků.

Ing. Jaroslav Buda
ředitel závodu

Ve Dvoře Králové nad Labem 30. listopadu 2017